ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1561/27 - 2008 අගෝස්තු 08 වැනි සිකුරාදා- 2008.08.08

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

පළාත් සභා නිවේදන

ව. පස 2.1.4.1.

වයඹ පළාත් සභාව

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාවේ 2008 අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්තිය

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ වයඹ පළාතේ පළාත් සභාව විසින් 2008.07.15 වැනි දින සම්මත කරන ලදුව, 2008.07.28 වැනි දින වයඹ ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් අනුමත කර ඇති පූර්වෝක්ත ප්‍රඥප්තිය සියලුදෙනාගේ දැනගැනීම සඳහා මෙහි පහත පළ කරමි.

එච්. එම්. සුනිල් පද්මශාන්ත,
ලේකම්,
වයඹ පළාත් සභාව.

2008 අගෝස්තු මස 01 වැනි දින,
කුරුණෑගල,
වයඹ පළාත් සභාවේ සභා කාර්යාලයේ දී ය.

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාවේ 2008 අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්තිය

වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවකයින් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් පිහිටුවීම පිණිස විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා ද, සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා රෙජිස්ට්‍රාර් විසින් එම යෝජනා ක්‍රමය වයඹ පළාතේ මෙහෙය වනු ලැබීම පිණිස විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා ද, ඊට සම්බන්ධ වූ හෝ ආනුෂාංගික වූ කරුණු සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා ද වූ ප්‍රඥප්තියකි.

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ.

01. 2008 අංක 01 දරන "වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්තිය " යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන මෙය වයඹ පළාත් සභාවේ ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන දිනයක සිට ක්‍රියාත්මක වන්නේ ය. ප්‍රඥප්ති නාමය හා ක්‍රියාත්මක වන දිනය.

I වන කොටස

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පිහිටුවීම

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පිහිටුවීම.

02. I. මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සඳහා සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන යෝජනා ක්‍රමයක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය.

නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු බව.

II. මෙම විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය අවිච්ඡින්න පරම්පරාවක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, එහි නෛතික සංස්ථාගත තත්ත්වයෙන් නඩු හෝ නීති කෘත්‍ය ඉදිරිපත් කිරීමට සහ නඩු සහ වෙනත් නීති කෘත්‍ය සම්බන්ධයෙන් නිදහසට කරුණු කීමට ද, මෙම ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා අවශ්‍ය සියළු දේ කිරීමට ද බලය ඇති නීතිගත සංස්ථාවක් බවට පත්වන්නේ ය.

අධ්‍යක්ෂවරයා පත් කිරීම.

03. I. සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පරිපාලනය කිරීමේ කාර්යය සඳහා තත්කාලයේ වයඹ පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් ධුරය දරන තැනැත්තා යෝජනා ක්‍රමයේ අධ්‍යක්ෂවරයා වන්නේ ය.

අධ්‍යක්ෂවරයාගේ කාර්යභාරය.

II. අධ්‍යක්ෂවරයා යෝජනා ක්‍රමයේ කටයුතු සහ කාර්යය අධීක්ෂණය කිරීම, පාලනය කිරීම සහ පරිපාලනය කිරීම සම්බන්ධව වගකිව යුතුය.

උපදේශක කාරක සභාව.

III. යෝජනා ක්‍රමය සම්බන්ධයෙන් වූ සියළු කටයුතු පාලනය කිරීම සහ පරිපාලනය කිරීම සම්බන්ධව අධ්‍යක්ෂවරයාට උපදෙස් දීමේ හා නිර්දේශ ලබාදීමේ කාර්යය සඳහා මතු සඳහන් පරිදි හත්දෙනෙකුගෙන් සමන්විත උපදේශක කාරක සභාවක් සිටිය යුතුය. එම සාමාජිකයින් අතුරින් 3. IV වගන්තියේ (ඊ) සහ (එ) යන වගන්ති යටතේ දැක්වෙන සාමාජිකයින් අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතුය.

උපදේශක කාරක සභාවේ සංයුතිය.

IV. උපදේශක කාරක සභාවට සාමාජිකයින් වශයෙන්,

(අ) වයඹ පළාත් සභාවේ සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ;

(ආ) වයඹ පළාත් සභාවේ නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (මූල්‍ය කළමනාකරණ) ;

(ඇ) කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා හෝ ඔහු විසින් නම් කරනු ලබන එම දෙපාර්තමේන්තුවේ විධායක නිලධාරියෙක් ;

(ඈ) වයඹ පළාත් සභාවේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් ;

(ඉ) සීමාසහිත වයඹ සමුපකාර ග්‍රාමීය බැංකු සංගමයේ සභාපති ;

(ඊ) වසර 05 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ඇති, නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයකින් වරදකරුවෙකු නොවූ වයඹ පළාතේ සමුපකාර සමිතියක හෝ සංගමයක සභාපතිවරයෙක් ;

(එ) අවුරුදු 20කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ඇති සේවයේ නියුතු හෝ විශ්‍රාමික හෝ නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයකින් වරදකරුවෙකු නොවූ වයඹ පළාතේ, සමුපකාර සමිතියක හෝ සංගමයක සේවකයෙක්,

පත්කරනු ලැබිය යුතුය.

කාර්ය මණ්ඩලය.

V. උපදේශක මණ්ඩලයේ තීරණය පරිදි වයඹ සමුපකාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදී සිටින නිලධාරීන්ගෙන් පමණක් යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය යොදවාගත හැකි ය.

උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයින්ගේ සුදුසුකම් හා ධුර කාලය.

04. I. (අ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ 3. IV වගන්තියේ (අ), (ආ), (ඈ) සහ (ඉ) යන වගන්තීන්වල සඳහන් උපදේශක කාරක සභිකයන්ගේ ධුර කාලය එම නිල තනතුරු දරන කාලයට සීමා වන්නේ ය ;

(ආ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ 3. IV වගන්තියේ (ඇ) වගන්තිය යටතේ පත්වන උපදේශක කාරක සභික සාමාජිකයා කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයාම වන විටදී එම අයගේ ධුර කාලය නිල තනතුර දරන කාලයට සීමා වන්නේ ය. කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විසින් නම් කරනු ලබන එම දෙපාර්තමේන්තුවේ විධායක නිලධාරියෙකු උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරනු ලබන්නේ නම් ඔහුගේ ධුර කාලය ; මියයාමෙන් හෝ ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ ධුරය හිස් වුවහොත් මිස අවුරුදු 03ක කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා විය යුතුය. එසේ වුවද කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විසින් වෙනත් නිලධාරියෙකු නම් කිරීමෙන් මුලින් පත් කළ නිලධාරියාගේ පත්වීම අහෝසි වන්නේ ය ;

(ඇ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ 3. IV වගන්තියේ (ඊ) සහ (එ) යන වගන්ති යටතේ උපදේශක කාරක සභාවට පත්කරනු ලබන සාමාජිකයෙකුගේ මිය යාමෙන් හෝ කවර හෝ අවස්ථාවක දී අමාත්‍යවරයා වෙත යවන ලිපියක් මගින් ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ ධුරය හිස් වුවහොත් මිස අවුරුදු 03ක කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා ධුරය දැරිය යුතුය.

II. උපදේශක කාරක සභාවට 3. IV වගන්තියේ (ඊ) සහ (එ) වගන්ති යටතේ පත්කළ සාමාජිකයෙකු ඉහත දැක්වෙන පරිදි ධුරය හිස් කරන ලද අවස්ථාවක 03. III උපවගන්තියේ විධිවිධාන ගැන සැළකිලිමත්ව ඔහු වෙනුවට වෙනත් තැනැත්තෙකු පත්කළ යුතු අතර ඒ සාමාජිකයා තමා පත් කරනු ලැබීමට හේතු වූ අනුප්‍රාප්තිකයාගේ ඉතිරිව ඇති ධුර කාලය සඳහා ධුරය දැරිය යුතුය.

III. රෝගාතුරවීම හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැරව සිටීම හෝ වෙනත් යම් හේතුවක් නිසා හෝ උපදේශක කාරක සභාවට පත්කළ සාමාජිකයෙකුට තම කාර්යයන් ඉටු කිරීමට නොහැකි බව අනාවරණය වුවහොත් ඔහු වෙනුවට වැඩ ආවරණය කරනු ලබන තැනැත්තා වැඩ බැලීමට අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

IV. ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබූ සාමාජිකයෙකු හැර, ධුරය හිස් කරන උපදේශක කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු නැවත පත් කරනු ලැබීමට සුදුසු වන්නේ ය.

05. උපදේශක කාරක සභාව විසින් පහත දැක්වෙන බලතල සියල්ල හෝ ඉන් කිසිවක් හෝ ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබිය හැකි ය. උපදේශක කාරක සභාවේ කාර්යයන්.

I. මෙම යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම ;

II. මෙම යෝජනා ක්‍රමය කළමණාකරණය කිරීමට, මෙහෙයවීමට සහ ක්‍රියාවේ යෙදවීමට අදාළ කරුණු පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරයාට උපදෙස් දීම ;

III. මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ වැඩ කටයුතු සමාලෝචනය කිරීම.

06. I. සමුපකාර විෂයභාර අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා උපදේශක කාරක සභාවේ සෑම රැස්වීමකම මූලාසනය දැරිය යුතුය. උපදේශක කාරක සභාවේ යම් රැස්වීමකට ඔහු පැමිණ නොමැති විටක උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයන් අතරින් පත් කරගනු ලබන අයෙකු රැස්වීමේ මූලාසනය දැරිය යුතුය. උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම.

II. අධ්‍යක්ෂවරයා උපදේශක කාරක සභාවේ ලේකම් වේ. ඔහු විසින් උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම් කැඳවිය යුතු අතර එම රැස්වීම මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ යෝජනා ක්‍රමයේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීමේ කාර්යය සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි අන්දමින් පවත්වනු ලැබිය යුතුය.

III. උපදේශක කාරක සභාවේ පුරප්පාඩුවක් / පුරප්පාඩු පවතින අවස්ථාවක දී එකී උපදේශක කාරක සභාව විසින් ගනු ලබන තීරණ කිසිවක් එකී පුරප්පාඩුව හේතුවෙන් අවලංගු නොවේ. පුරප්පාඩුව/ පුරප්පාඩු

IV. උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීමක ගණ පූර්ණය සාමාජිකයින් හතර දෙනෙකු විය යුතුය. ගණ පූර්ණය.

07. I. අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ කාර්යය කිරීම වෙනුවෙන් අමාත්‍යවරයා තීරණය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමිකයක් ගෙවනු ලැබිය හැකිය. අධ්‍යක්ෂවරයාගේ, උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයින්ගේ හා කාර්ය මණ්ඩලයේ පාරිශ්‍රමිකය.

II. උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම්වලට සහභාගී වීම වෙනුවෙන් උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයන්ට අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය ඇතිව අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් පාරිශ්‍රමිකයක් ගෙවනු ලැබිය හැකි ය. උපදේශක කාරක සභාවේ අනුමැතිය ඇතිව උපදේශක කාරක සභාවේ කටයුතුවලට සම්බන්ධ කාර්යයන් සඳහා සාමාජිකයින් විසින් දරනු ලැබිය හැකි ගමන් හා වෙනත් වියදම් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් ඒ සාමාජිකයන් වෙත ප්‍රතිපූර්ණය කළ යුතුය.

III. උපදේශක කාරක සභාව විසින් නිශ්චය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමිකයක් සේවයේ යොදවා ගන්නා අය වෙනුවෙන් ගෙවිය හැකි ය.

II කොටස

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම

යෝජනා ක්‍රමයට බැඳීමට සුදුසුකම්.

08. මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබූ දිනට පෙර සේවයට බැඳී, ඒ දක්වා සේවයේ යෙදී සිටින වයසින් අවුරුදු 18ට අඩු නොවූ සහ වයස 60 දක්වා වූ ස්ථිර පත්වීමක් ලද සමුපකාර සේවකයෙකුට මෙම යෝජනා ක්‍රමයට බැඳීමට හිමිකම් ඇත.

යෝජනා ක්‍රමයට අනිවාර්යයෙන්ම දායක විය යුතු බව.

09. මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබූ දින සිට ස්ථිර සේවයට බැඳෙන සමුපකාර සේවකයින් මෙම විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයට අනිවාර්යයෙන් දායක විය යුතුය.

යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ප්‍රතිලාභ.

10. I. මෙම යෝජනා ක්‍රමයට බැඳෙන්නා වූ (මෙහි මින් මතු දායක යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සමුපකාර සේවකයෙකු නියෝග මගින් නියම කරනු ලබන පදනමක් මත මේ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ පහත දැක්වෙන ප්‍රතිලාභ සඳහා හිමිකම් ලැබිය යුතුය.

(අ) නියම කරනු ලැබිය හැකි පරිදි කාල පරිච්ඡේද අනුව විශ්‍රාම වැටුපක් ;

(ආ) නියම කරනු ලැබිය හැකි පරිදි කාල පරිච්ඡේද අනුව මින්මතු පාරිතෝෂික නමින් දැක්වෙන මරණ පාරිතෝෂිකයක්.

II. දායකත්වයේ කාල සීමාව, දායකයාගේ වයස සහ දායකයා විසින් ගෙවන ලද දායක මුදල් ප්‍රමාණය සැළකිල්ලට ගෙන විශ්‍රාම වැටුප හෝ මරණ පාරිතෝෂිකය හෝ ගෙවීමේ පදනම නියම කරනු ලැබිය යුතුය.

විශ්‍රාම වැටුප ගෙවිය යුතු අවස්ථා.

11. I. දායකයා තම වයස අවුරුදු 60වූ විට විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතුය. එසේ වුවද තම දායක මුදල් ගෙවීම ආරම්භ කළ දායකයෙකු නියම කරනු ලබන ඔහුගේ මුළු දායක මුදල් ප්‍රමාණය ගෙවා සම්පූර්ණ වුවද, විශ්‍රාම වැටුප ලැබීමට හිමිකම ලබනුයේ යෝජනා ක්‍රමය අනුමත වී අවුරුදු 01ක් ඉකුත් වීමෙන් පසුවය.

II දායකයා මාසයේ කුමන දිනයක මියගිය ද එම මාසයේ අවසානය දක්වා විශ්‍රාම වැටුප ගෙවනු ලැබිය යුතුය.

මරණ පාරිතෝෂිකය.

12. තම විශ්‍රාම වැටුප ලැබීමට හිමිකම් ලැබීමට පෙර දිනයක දායකයා මියගිය විටෙක නියෝගවලින් නියම කරනු ලබන පදනම මත ජීවත් ව සිටින යැපෙන්නන් හට නියම කරනු ලබන මරණ පාරිතෝෂිකය ගෙවිය යුතුය.

විශ්‍රාම වැටුපට හිමිකම් නොලැබීම.

13. I තම විශ්‍රාම වැටුප ලැබීමට හිමිකම් ලැබීමට පෙර දායකයෙකු තම සේවායෝජකයා වූ සමුපකාර සමිතියට හෝ සංගමයට අලාභයක් සිදුකොට ඇති බව නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයකින් සනාථ වී තිබේ නම් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කිසිදු ප්‍රතිලාභ හිමිකමකට, විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් නොලැබිය යුතුය. එසේ වුවද සමිතියට හෝ සංගමයට සිදු කළ අලාභය ප්‍රතිපූර්ණය කොට යෝජනා ක්‍රමයේ රැඳී සිටීමට, නියම කරනු ලබන නියෝග අනුව හා 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව දායකයාට හිමිකම් තිබිය යුතුය.

II. (අ) යම් දායකයෙකු සේවයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේ දී සිය සේවායෝජකයා වූ සමුපකාර සමිතියට හෝ සංගමයට අලාභයක් සිදුකොට ඔහුට එරෙහිව නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයක් පැවැත්වේ නම් එම පරීක්ෂණය අවසන් වනතුරු ප්‍රඥප්තිය යටතේ ඒ දායකයාට ගෙවිය හැකි යම් විශ්‍රාම වැටුපක් තාවකාලිකව නතර කිරීමේ බලය අධ්‍යක්ෂවරයාට ඇත්තේ ය.

(ආ) 13 II (අ) යටතේ දායකයාට එරෙහිව පැවැත්වෙන නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයක් මාස 06 කට වඩා ප්‍රමාද වුවහොත් උපදේශක කාරක සභාවේ අනුමැතිය ඇතිව විශ්‍රාම වැටුපෙන් කොටසක් හෝ සම්පූර්ණ විශ්‍රාම වැටුප හෝ දායකයාට ගෙවිය හැකි ය.

(ඇ) ඉහත කී දායකයා වෙනුවෙන් කරනු ලබන නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයේ දී දායකයා නිදහස් වුවහොත් විශ්‍රාම ගත් දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි විශ්‍රාම වැටුප් ද ලැබීමට දායකයාට හිමිකම් ලැබිය යුතුවේ.

14. I. යම් සමුපකාර සේවකයෙකු යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයෙකු ලෙස බඳවා ගනු ලැබූ විට අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් දායකයා වෙත සහතිකයක් නිකුත් කරනු ලැබිය යුතු අතර එහි දායකයා විසින් :--

එක් එක් දායකයා වෙත අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් සහතිකයක් නිකුත් කරනු ලැබිය යුතු බව.

(අ) ගෙවනු ලැබිය යුතු දායක මුදල ;

(ආ) සමුපකාර සමිතිය හෝ සංගමය විසින් ගෙවනු ලැබිය යුතු දායක මුදල් ;

(ඇ) සහතිකයේ නියමයන් සහ කොන්දේසි ;

(ඈ) දායකයා වෙත නිකුත් කරන ලද සහතිකය යටතේ දායකයාට හිමිවන ප්‍රතිලාභ.

සඳහන් කළ යුතුය.

II. දායකයකු විසින් වරින් වර හෝ අඛණ්ඩව කිසියම් දිනකට වාරික තුනකින් දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර ඇති විටෙක ඔහු වෙත නිකුත් කරන ලද සහතිකය යටතේ වූ ප්‍රතිලාභ අහිමි විය යුතුය.

ප්‍රතිලාභ අහිමිවීම.

III. යම් දායකයකු වෙත නිකුත් කර ඇති සහතිකය යටතේ ප්‍රතිලාභ යම් දායකයෙකුට අහිමි වීමට ඇති අවස්ථාවක ඒ බවට දැන්වීමක් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් එම දායකයා වෙත නිකුත් කරනු ලැබිය යුතුය.

IV. තම සහතිකය වලංගු කරවා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයා වෙත අභියාචනයක් කිරීමේ අයිතිය නියෝග අනුව නියම කරන පිළිවෙලක් අනුව දායකයෙකුට තිබිය යුතු අතර වාරික ගෙවීමට අපොහොසත් වීමේ හේතු දායකයාට පාලනය කළ නොහැකි වූ විට ඒ බවට අධ්‍යක්ෂවරයා සෑහීමකට පත් වුවහොත් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් සහතිකය වලංගු කරනු ලැබිය යුතුය.

V. සහතිකයක් වලංගු කිරීමට අධ්‍යක්ෂවරයා තීරණය කරන අවස්ථාවක වාරික මුදල් ගෙවිය යුත්තේ යම් දිනකට පෙර ද ඒ දිනය දායකයා වෙත දැන්විය යුතුය. එදිනට පෙර එකී දායක මුදල් ගෙවීමට අපොහොසත් වුවහොත් ඔහුගේ සහතිකය අවලංගු වූවාසේ සැලකිය යුතුය.

15. නියෝග මගින් නියම කරනු ලබන නියමයන් අනුව මේ යෝජනා ක්‍රමයේ දායක මුදල් දායකයා හා අදාළ සමුපකාර සමිතිය හෝ සංගමය විසින් ගෙවිය යුතු ය. සමුපකාර සමිතියක හෝ සංගමයක සේවයේ නියුතු මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයන් විසින් ගෙවනු ලබන දායක මුදල් සමිතිය හෝ සංගමය විසින් යෝජනා ක්‍රමය වෙත ප්‍රේෂණය කළ යුතුය. එම නියෝග අනුව දායක මුදල් ගෙවනු ලැබිය යුත්තේ යම් දිනකට පෙර ද, ඒ දිනය නිශ්චිත වශයෙන් දක්වා තිබිය යුතු අතර සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් දායක මුදල් ගෙවීම එකී නිශ්චිත දිනට ගෙවීම නොකරන්නේ නම් නියෝග අනුව නියම කරන දඩ මුදලකට යටත් විය යුතුය.

දායක මුදල්.

16. I. යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් නීතිය අනුව ඈවර කිරීම සඳහා ලියාපදිංචිය අවලංගු කර ඇති විටෙක, සමිතිය හෝ සංගමය හෝ ලියාපදිංචිය අවලංගු කරන දිනය දක්වා දායකයා මුදල් ගෙවා ඇත්තේ නම් නියෝග අනුව නියම කරන ආකාරයට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති හෝ සංගමය ඈවර කිරීම ඒකාබද්ධ කිරීම, විබෙදා කිරීම මත විශ්‍රාම වැටුප අහිමි නොවිය යුතු බව.

II යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් හෝ නීතිය අනුව යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් හෝ සමග ඒකාබද්ධ වන්නේ නම් හා යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් හෝ නීතිය අනුව යම් සමුපකාර සමිති හෝ සංගම්වලට විබද්ධ වන්නේ නම්, දායකයාට මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් අහිමි වීමක් ලෙස නොසැලකිය යුතු අතර, නව සේවා යෝජිත සමිතිය හෝ සංගමය හෝ මගින් යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයා රැඳී සිටියැයි තේරුම් ගත යුතුය.

17. නියෝග මගින් නියම කරනු ලබන නියමයන් අනුව යම් දායකයෙකුට යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ප්‍රතිලාභ ප්‍රදානය කිරීම අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතුය.

ප්‍රදානය අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු බව.

18. I. අධ්‍යක්ෂවරයාගේ තීරණය පිළිබඳව අතෘප්තියට පත් යම් දායකයෙකුට, අභියාචනා කිරීම සඳහා මතු සඳහන් පරිදි පස්දෙනෙකුගෙන් සමන්විත අභියාචනා මණ්ඩලයක් සිටිය යුතුය.

අභියාචනා මණ්ඩලය.

අභියාචනා මණ්ඩලයේ සංයුතිය.

II අභියාචනා මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් පහත සඳහන් අයගෙන් සමන්විත විය යුතුය ;

(අ) වයඹ පළාත් සභාවේ නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ආයතන) ;

(ආ) වයඹ පළාත් සභාවේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් ;

(ඇ) අමාත්‍යවරයා විසින් කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විමසා පත් කරනු ලබන කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ විධායක නිලධාරියෙකු. ;

(ඈ) අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන, අවුරුදු 20කට නොඅඩු සේවා කාලයක් ඇති, නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයකින් වරදකරුවකු නොවූ වයඹ පළාතේ සමුපකාර සමිතියක හෝ සංගමයක හෝ සේවයේ නියුතු සේවකයින් දෙදෙනෙකු ;

සභා පූරණය.

III. අභියාචනා මණ්ඩලයේ රැස්වීම්වල ගණපූරණය සාමාජිකයින් තිදෙනෙකු විය යුතුය.

දින 30ක් ඇතුළත අභියාචනා කළ යුතු බව

IV. අධ්‍යක්ෂගේ තීරණයක් සම්බන්ධයෙන් සෑහීමකට පත් නොවූ යම් දායකයෙකුට අධ්‍යක්ෂගේ තීරණය ලැබී දින 30ක් ඇතුළත දී තම අභියාචනයට හේතු සඳහන් කරමින් අභියාචනා මණ්ඩලය වෙත අභියාචනයක් කරනු ලැබිය හැකි ය.

දින 90ක් තුළ අභියාචනා තීරණය ලබාදිය යුතු බව.

V. අභියාචනා මණ්ඩලයේ තීරණය දින 90ක් තුළ අභියාචක වෙත දැන්විය යුතුය.

VI. එවැනි අභියාචනයක් පිළිබඳ අභියාචනා මණ්ඩලයේ තීරණය අවසානාත්මක හා බලාත්මක විය යුතුය.

විශ්‍රාම වැටුප, දීමනාව පාරිතෝෂිකය, පවරාදීම හෝ ඉන් අයකර ගැනීම හෝ නොකළ යුතු බව.

19. යෝජනා ක්‍රමයෙන් ගෙවනු ලැබිය හැකි කිසිම විශ්‍රාම වැටුපක් , පාරිතෝෂිකයක් හෝ දීමනාවක් , පවරා දීම හෝ අත් සතු කිරීම හෝ නොකළ යුතු අතර, සෑම පවරා දීමක් හෝ අත්සතු කිරීමක් හෝ සම්පූර්ණයෙන්ම ශූන්‍ය, අවලංගු හා බල රහිත වන්නේ ය. මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ හෝ මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවනු ලබන නියෝග යටතේ හෝ අධ්‍යක්ෂවරයාට පැවරී ඇති බලතල යටතේ හැර වෙනත් පාර්ශ්වයකට විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය හෝ දීමනාව හෝ ගෙවනු ලැබිය යුතු තැනැත්තාගෙන් ලැබිය යුතු යම් ණයක් හෝ ගෙවීමක් හෝ සම්බන්ධයෙන් එවැනි විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් හෝ දීමනාවක් හෝ තහනම් කිරීමක් හෝ රිට් ආඥා ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් අයකර ගැනීමක් හෝ කරනු නොලැබිය යුතුය.

III කොටස

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල.

20. I. මෙහි මින් මතු "අරමුදල " යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතු ය.

II. *එම අරමුදල වෙත .-*

(අ) යෝජනා ක්‍රමය මෙහෙයවීම සඳහා වයඹ පළාත් සභාව විසින් කලින් කල සම්මත කරනු ලබන මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ආ) මුදල් විෂය භාර පළාත් අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කල අධ්‍යක්ෂකවරයා වෙත අත්තිකාරම් වශයෙන් දෙනු ලැබිය හැකි මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ඇ) යම් සමුපකාර සමිතියකින් හෝ සංගමයකින් හෝ වාර්ෂිකව හෝ කලින් කල දෙනු ලබන මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ඈ) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ස්වකීය බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම පිණිස, කාර්යයන් ඉටුකිරීමේ දී සහ කර්තව්‍යයන් කිරීමේදී ලැබෙන සියළුම මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ඉ) ත්‍යාග සහ ප්‍රදාන මාර්ගයෙන් යම් සම්භවයකින් ලැබෙන සියළුම මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ඊ) යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයන් විසින් දායක මුදල් වශයෙන් යෝජනා ක්‍රමය වෙත ගෙවනු ලබන සියළු මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(උ) ආයෝජන වලින් පොළිය හෝ ලාභ හෝ වශයෙන් උපයාගන්නා ලද සියලු මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ඌ) අරමුදල වෙත ත්‍යාග හා ප්‍රදාන වශයෙන් යම් සම්භවයකින් ලැබෙන සියලු මුදල් හා මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ කර්තව්‍යයන් කිරීමේ දී අධ්‍යක්ෂවරයා වෙත සමුපකාර සමිතිවලින් හා සංගම්වලින් අත්තිකාරම් මාර්ගයෙන් දෙනු ලැබිය හැකි වූ මුදල් ප්‍රමාණයන්,

ප්‍රේෂණය කළ හැකිය.

III. මෙම අරමුදලේ කටයුතු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා රාජ්‍ය බැංකුවක ජංගම ගිණුමක් පවත්වා ගෙන යා යුතුය. අරමුදලට ලැබෙන සියලුම මුදල් මෙම ගිණුමට බැර කළ යුතුය.

IV. මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ උපදේශක කාරක සභාවේ හා අධ්‍යක්ෂවරයාගේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී, කාර්යයන් ඉටු කිරීමේ දී සහ කර්තව්‍යයන් කිරීමේ දී උපදේශක කාරක සභාව විසින් හෝ අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් හෝ දරන ලද යම් වියදමක් පියවීම සඳහා අවශ්‍ය වන්නා වූ සියලු මුදල් ප්‍රමාණයන් ද, මෙම ප්‍රඥප්තිය මගින් හෝ නියෝග යටතේ හෝ අරමුදලින් ගෙවිය යුතු වන මුදල් ප්‍රමාණයන් ද, අරමුදලින් ගෙවනු ලැබිය යුතුය.

21. මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ අධ්‍යක්ෂවරයාට වහාම අවශ්‍ය නොවන්නා වූ අරමුදලේ සියලු මුදල්, උපදේශක කාරක සභාවේ තීරණය අනුව අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් රාජ්‍ය බැංකුවක හෝ රාජ්‍ය මූල්‍ය ආයතනයක හෝ සීමාසහිත වයඹ සමුපකාර ග්‍රාමීය බැංකු සංගමයේ හෝ ආයෝජනය කරනු ලැබිය යුතුය. මුදල් ආයෝජනය කිරීම.

22. අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් උපදේශක කාරක සභාවේ තීරණය ඇතිව අධ්‍යක්ෂවරයාගේ බැඳීම් ඉටුකිරීම සඳහා හැකහොත් මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාවේ යෙදවීම සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයාට අවශ්‍ය වන්නා වූ මුදල්, බැංකු අයිරා වශයෙන් හෝ අන් ලෙසකින් සමුපකාර සමිතියකින්, සංගමයකින්, රාජ්‍ය මූල්‍ය ආයතනයකින් ණයට ගැනීම හෝ කරනු ලැබිය හැකි ය. මුදල් ණයට ගැනීමේ බලතල.

23. I. යෝජනා ක්‍රමයේ මුදල් වර්ෂය ලිත් වර්ෂය විය යුතුය. මුදල් වර්ෂය, ගිණුම්.

II. අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් එක් එක් වර්ෂයේ දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනට පැවති ආකාරයට යෝජනා ක්‍රමයේ පොත්පත් තුලනය කිරීමට සලස්වනු ලැබිය යුතු අතර, එකී දිනයට ආදායම් හා වියදම් ගිණුමක් හා වත්කම්වල හා බැරකම්වල සාරාංශයක් අඩංගු ශේෂ පත්‍රයක් ඊළඟ වර්ෂයේ මාර්තු මස 31 වන දිනට පෙර උපදේශක කාරක සභාවට ඉදිරිපත් කළ යුතුය ;

III. 23 II ඡේදයේ සඳහන් තොරතුරු එම වර්ෂයේ ජුනි මස 30 දිනට පෙර පළාත් සභාවට ඉදිරිපත් කළ යුතුය : පළාත් සභාවට ගිණුම් ඉදිරිපත් කළ යුතු බව.

IV. සෑම වර්ෂයකදීම යෝජනා ක්‍රමයේ ගිණුම් පළාත් සභාවේ විගණනය භාර නිලධාරියා විසින් හෝ නීතියට අනුකූලව විගණකාධිපතිවරයා විසින් විගණනය කරනු ලැබිය යුතුය. ගිණුම් විගණනය.

IV කොටස

වෙනත් කරුණු

24. I. ඇතැම් විට නියම කෙරෙතැයි හෝ නියම කළ යුතු යැයි මෙම ප්‍රඥප්තියේ සඳහන් කරුණු හා පහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය. නියෝග.

(අ) යෝජනා ක්‍රමය විධිමත් කිරීම, පරිපාලනය කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම ;

(ආ) සමුපකාර සේවකයකු යෝජනා ක්‍රමයට බැඳීමට හිමිකම් ලබන්නේ කවර සුදුසුකම්, කොන්දේසි සහ අවස්ථානුගත කරුණු ඇතිව සහ කවර සීමා කිරීම යටතේ ද යන වග තීරණය කිරීම ;

(ඇ) දායකයන් විසින් හා දායකයන් වෙනුවෙන් සමුපකාර සමිති, සංගම් විසින් ගෙවනු ලැබිය යුතු දායක මුදල් ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම ;

(ඈ) දායකයන් වෙත විශ්‍රාම වැටුප්, පාරිතෝෂිකය හෝ දීමනා ගෙවිය යුතු පදනම තීරණය කිරීම ;

(ඉ) දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හැරීම සම්බන්ධයෙන් කොන්දේසි තීරණය කිරීම ;

(ඊ) උපදේශක කාරක සභාවේ කටයුතු පිළිබඳ කාර්ය පටිපාටිය හා රීති සකස් කිරීම ;

(උ) අභියාචනා ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ කාර්ය පරිපාටි හා රීති සකස් කිරීම ;

(ඌ) විශ්‍රාම වැටුප් හිමිකම් සහතිකය අවසන් කිරීම හෝ අහිමි කිරීම ;

(එ) මරණ පාරිතෝෂිකය ගෙවීමේ පදනම සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම ;

(ඒ) අදාළ ආකෘති නියම කිරීම.

II. අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම ගැසට්පත්‍රයේ පළකල යුතුය. එසේ පළකරනු ලබන දිනයේ දී හෝ නියෝගවල සඳහන් පසු දිනයක දී එය ක්‍රියාත්මක විය යුතුය.

III. එවැනි සෑම නියෝගයක්ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරනු ලැබීමෙන් පසු හැකිතාක් ඉක්මණින් අනුමැතිය සඳහා පළාත් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතුය. එසේ අනුමත කරනු ලැබූ යම් නියෝගයක් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කළ යුතුය. එසේ අනුමත කරනු නොලැබූ යම් නියෝගයක් ඒ නියෝගය යටතේ කලින් කරන ලද කිසිවකට හානියක් නොවන පරිදි ඒ අනුමත දින සිට පරිච්ඡින්න කරනු ලැබූ ලෙස සළකනු ලැබිය යුතුය. යම් නියෝගයක් එසේ පරිච්ඡින්න කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලබන දිනය ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබිය යුතුය.

මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ හෝ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නියෝග මත හෝ ගන්නා ලද පියවර සඳහා ආරක්ෂාව.

25. I. අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ උපදේශක කාරක සභාව හෝ අභියාචනා මණ්ඩලය හෝ විසින් මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ සද්භාවයෙන් කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරයාට හෝ උපදේශක කාරක සභාවට හෝ උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයෙකුට හෝ අභියාචනා මණ්ඩලයට හෝ අභියාචනා මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකුට ; හෝ

II. අධ්‍යක්ෂවරයාගේ හෝ උපදේශක කාරක සභාවේ හෝ අභියාචනා මණ්ඩලයේ හෝ විධානයක් මත සද්භාවයෙන් කරන ලද හෝ එසේ අදහස් කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සඳහා හෝ යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහාය වන නිලධාරියෙකුට හෝ සේවකයෙකුට හෝ

විරුද්ධව කිසිම සිවිල් නඩුවක් හෝ අපරාධ නඩුවක් හෝ පැවරීමට නොහැකි විය යුතු ය.

දණ්ඩන.

26. මෙම ප්‍රඥප්තියේ යම් විධිවිධානයක් හෝ ප්‍රඥප්තිය යටතේ සාදන ලද නියෝගයක යම් විධිවිධානයක් හෝ කඩකරන්නා වූ නැතහොත් ඒ අනුව කටයුතු කිරීම පැහැර හරින්නා වූ සෑම තැනැත්තෙකුම වරදකට වරදකරු වන අතර මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ ලඝු නඩු විභාගයකින් වරදකරු කරනු ලැබූ විට මාස හයක් නොඉක්මවන කාලයකට දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාර ගත කිරීමට හෝ රුපියල් එක්දහස් පන්සියයක දඩයකට හෝ ඒ බන්ධනාගාර ගත කිරීම සහ දඩය යන දඬුවම් දෙකටම හෝ යටත් විය යුතු ය.

අර්ථ නිරූපනය.

27. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මෙම ප්‍රඥප්තියේ —

"පළාත් සභාව " යන්නෙන් වයඹ පළාතේ පළාත් සභාව අදහස් වේ.

"අමාත්‍යවරයා " යන්නෙන් තත් කාලයේ වයඹ පළාතේ සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යවරයා වේ.

"සමුපකාර සමිතියක් " යන්නෙන් 1992 අංක 11 දරන හා 1983 අංක 32 දරන සංශෝධන පනත් වලින් සංශෝධිත 1972 අංක 5 දරන සමුපකාර සමිති පනත යටතේ වයඹ පළාතේ ලියාපදිංචි කළ සමුපකාර සමිතියක් / සංගමයක් අදහස් වේ.

"සමුපකාර සංගමයක් "- යන්නෙන් 1992 අංක 11 දරන හා 1983 අංක 32 දරන සංශෝධන පනත් වලින් සංශෝධිත 1972 අංක 5 දරන සමුපකාර සමිති පනත යටතේ වයඹ පළාතේ ලියාපදිංචි කළ සමුපකාර සමිති කීපයකින් සමන්විත ලියාපදිංචි කළ සමුපකාර සමිතියක් වේ.

"සේවකයා " යන්නෙන් 1972 අංක 12 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනතේ අර්ථානුකූලව හා 1995 අංක 05 දරන වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තියේ අර්ථානුකූල සමුපකාර සමිතියක/ සංගමයක ස්ථිර පත්වීමක් ලද සේවකයෙක්, සේවකයා යන්නෙන් අදහස් වේ.

"නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයක් " - යන්නෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් / 1992 අංක 11 දරන හා 1983 අංක 32 දරන සංශෝධන පනත් වලින් සංශෝධිත 1972 අංක 5 දරන සමුපකාර සමිති පනතේ විධිවිධාන අනුව සිදුකරන ලද පරීක්ෂණයක් අදහස් වේ.

අනනුකූලතාව බල පැවැත්වීම.

28. මෙම ප්‍රඥප්තියේ සිංහල, දෙමළ, ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨ අතර, යම් අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතුය.

08 - 801

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.